



Opleidingen **Arbeidsrecht**

‘Ga niet onderuit!’

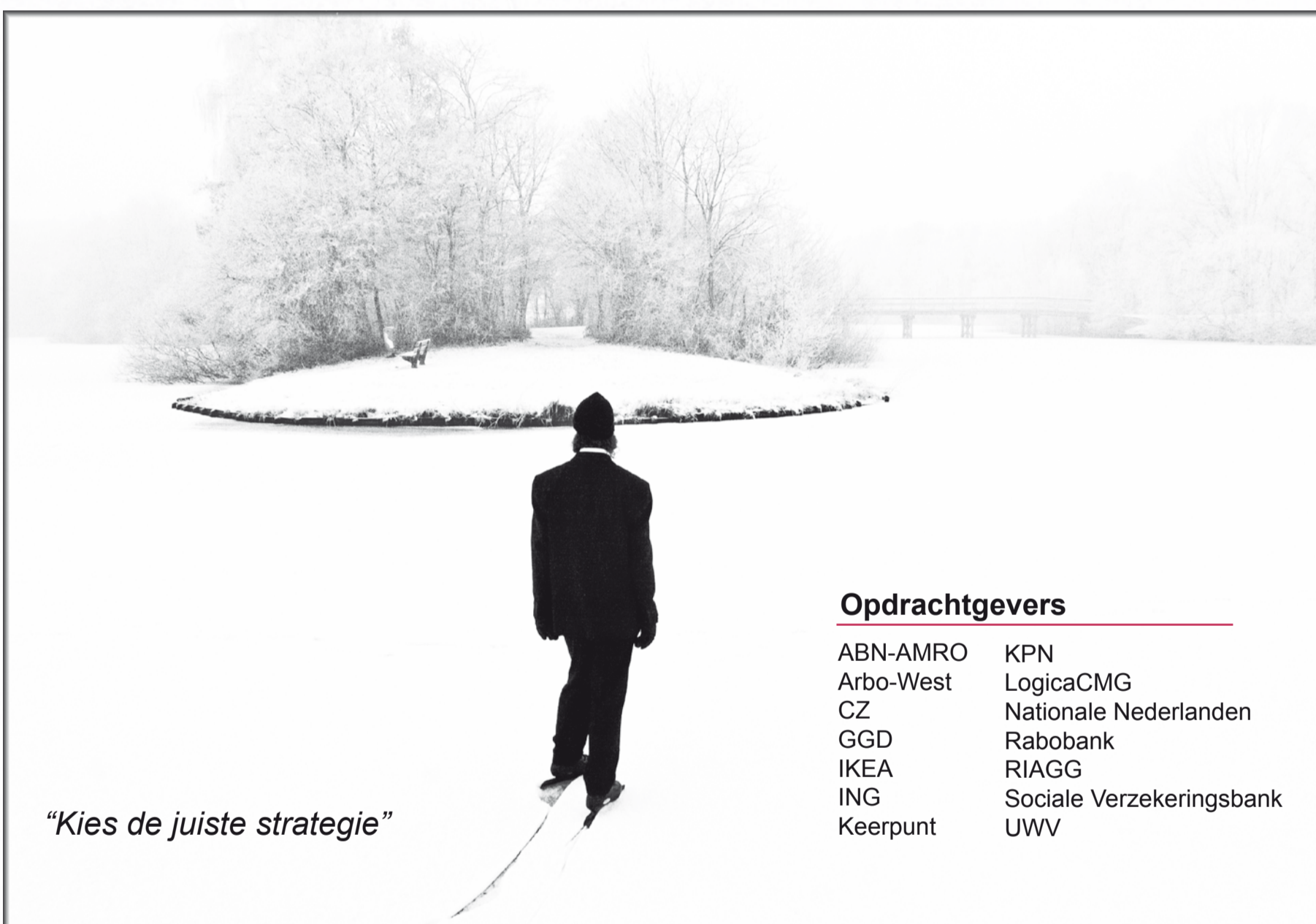
Opzet van de opleidingen

“Op glad ijs begeven”

In onze praktijk komen we cliënten tegen die onzeker zijn op het gebied van arbeidsrecht. Ze hebben het gevoel zich op “glad ijs te begeven”. Het liefst zouden zij dit met een grondige studie oplossen, bij voorkeur bij een specialist die de voorbeelden uit zijn eigen praktijk kan halen. Doordat wij meer dan 5000 vraagstukken per jaar krijgen en een echte praktijkopleiding ontbrak, is tien jaar geleden de Opleiding Specialist Arbeidsrecht opgezet.

artec neval, het kantoor achter arbeidsrechter.nl

Sinds de jaren negentig heeft artec neval zich volledig toegelegd op het arbeidsrecht, om via specialisatie een positief verschil te maken. Deze specialisatie heeft zich vertaald naar de website arbeidsrechter.nl en de opleidingen in het arbeidsrecht. Uniek is dat de specialisten die procederen bij rechtbanken, ook de opleidingen verzorgen. Zij kennen daarmee als geen ander de valkuilen van het arbeidsrecht. Tijdens de opleiding laten zij u met echte praktijkvraagstukken werken.



“Kies de juiste strategie”

Opdrachtgevers

ABN-AMRO	KPN
Arbo-West	LogicaCMG
CZ	Nationale Nederlanden
GGD	Rabobank
IKEA	RIAGG
ING	Sociale Verzekeringsbank
Keerpunt	UWV

Doel, niveau en doelgroep

Tijdens de opleiding leert u aan de hand van echte voorbeelden uit de praktijk. Deze zijn gesteld door werkgevers en werknemers zelf. Aan het einde van de opleiding kunt u op een strategische wijze met de complexe vragen omgaan. Bovendien weet u de wederpartij ook tactvol te benaderen, want de verpakking is net zo belangrijk als de boodschap. Uiteindelijk ziet u met vertrouwen vragen over het arbeidsrecht tegemoet.

De opleidingen worden gevolgd door personeelsmanagers, accountants, bedrijfsartsen, voorzitters van centrale ondernemingsraden, mediators, salarisadministrateurs, kortom iedereen die op een hoog niveau met arbeidsrecht te maken heeft. Door deze verscheidenheid, wordt er geen specifieke vooropleiding verplicht gesteld. De opleidingen zijn op HBO-niveau voor de Leergang Arbeidsrecht en post-HBO/WO-niveau voor de Opleiding Specialist Arbeidsrecht.

Overzichtelijk, compleet en helder

Opvallend is dat complexe vragen, helder en overzichtelijk uitgewerkt worden in de modules. In de kantlijn wordt er verwezen naar hoofdstukken op de website arbeidsrechter.nl.

Als cursist krijgt u toegang tot een exclusief deel op onze website. Hier vindt u onder andere de speciaal voor cursisten ontwikkelde schrijfwijzer, het proefexamen en een forum met artikelen van onze specialisten.

Wettelijk erkend kort beroepsonderwijs

Ons opleidingsinstituut is erkend door het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). Hiervoor dienen wij aan speciale voorwaarden en eisen te voldoen. Door deze wettelijke erkenning kunnen wij onze opleidingen BTW-vrij aanbieden. De normen waar wij aan dienen te voldoen staan op de achterzijde van deze brochure.



Opleidingen

Leergang Arbeidsrecht

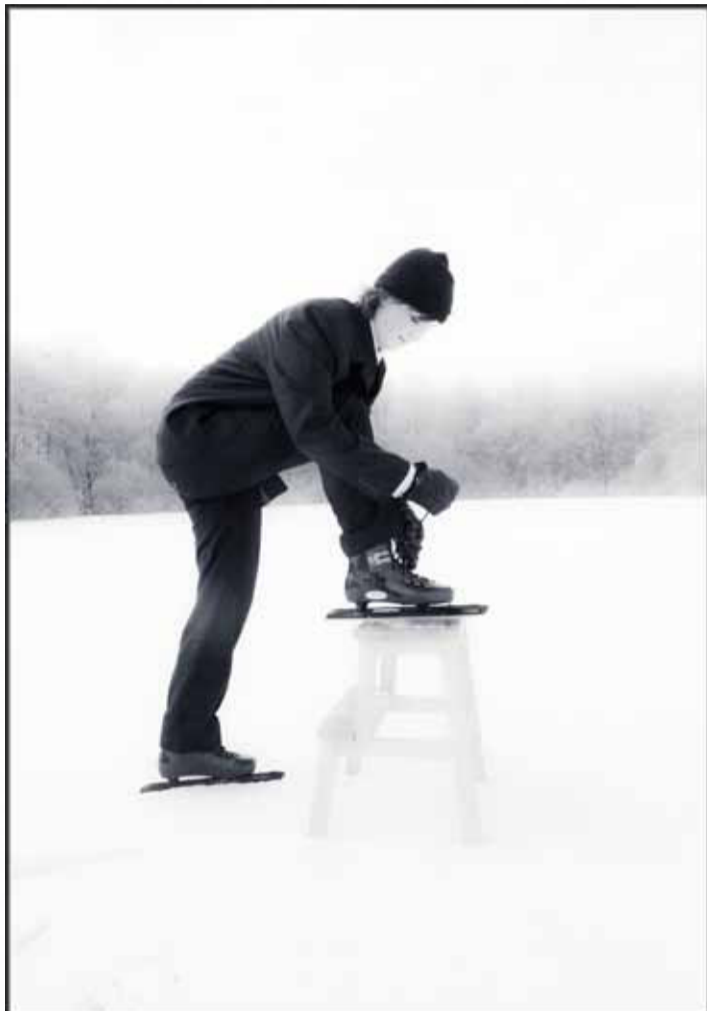
- HBO-niveau
- 4 modules
- Bundel Arbeidswetgeving
- Toegang cursistenwebsite
- Certificaat

Specialist Arbeidsrecht

- Post-HBO/WO-niveau
- 8 modules
- Bundel Arbeidswetgeving
- Toegang cursistenwebsite
- Eindexamen
- Cursusdag Strategisch Arbeidsrecht
- Diploma

Leergang Arbeidsrecht

Het begrijpen van de belangen en rechten van werkgevers en werknemers, is de eerste stap naar het zien van oplossingen. Dat is de opgave van deze Leergang Arbeidsrecht, waarbij kennis en inzicht hand in hand gaan.



Doel en opzet

Met deze opleiding leert u de essentie van het arbeidsrecht aan de hand van boeiende praktijkvoorbeelden. U leert daarmee letterlijk van de fouten van anderen.

Wij zorgen ervoor dat u het overzicht behoudt, door een verbluffend heldere uitwerking. Op een praktische wijze raakt u vertrouwd met de omgang met personeelsvraagstukken.

Deze opleiding bestaat uit:

- **4 modules.** Deze modules bevatten praktijkvoorbeelden waarbij open- en meerkeuze vragen zijn verwerkt. Uw antwoorden stuurt u op, waarna u een uitgebreide behandeling met cijfer ontvangt.

- **Bundel Arbeidswetgeving.** Voor het optimaal kunnen toepassen van de actuele wet- en regelgeving krijgt u van ons de meest recente bundel over arbeidswetgeving. Hierin staan alle relevante wetten, waarmee u tijdens de opleiding goed kunt werken.

- **Cursistensite.** Naast de uitgebreide informatie op onze website, krijgt u als cursist toegang tot een exclusief deel op deze site. Hier vindt u onder andere een inleiding in het arbeidsrecht, de speciaal voor cursisten ontwikkelde schrijfwijzer en een forum met artikelen van onze specialisten.

Doelgroep

HBO-niveau

Deze Leergang is bedoeld voor cursisten die de kern van het arbeidsrecht willen beheersen. Een opleiding op HBO-niveau. Door de overzichtelijke opzet, begeleiding en beschikbare aanvullende informatie wordt er geen specifieke vooropleiding verplicht gesteld.

De studietijd bedraagt in totaal ± 40 uur (4 modules van 10 uur).



Ondersteuning

Tijdens de Leergang Arbeidsrecht wordt u vanaf het begin intensief begeleid door een specialist. Dat is uw aanspreekpunt die u altijd telefonisch of per e-mail kunt benaderen. In het inleidende gesprek geeft de specialist u adviezen over de studie en wordt uw planning besproken. Op uw schriftelijke antwoorden op de vragen uit de modules krijgt u een uitwerking met adviezen, zodat u goed bent voorbereid voor de volgende module.

Kosten en diploma

De kosten van de Leergang Arbeidsrecht bedragen € 595,- (vrij van BTW). U ontvangt daarvoor de opleiding in 4 modules, toegang tot de cursistensite, een bundel Arbeidswetgeving en de begeleiding door een specialist.

Het certificaat Leergang Arbeidsrecht ontvangt u na het voltooien van de 4 modules. Op dat certificaat worden de modules en behaalde cijfers omschreven.

Op uw CV kunt u vermelden:

“Opleiding Leergang Arbeidsrecht, certificaat behaald, middels opleiding gevolgd bij Artec Neval (CRKBO-erkend)”



“Goed van start”

De modules van de Leergang Arbeidsrecht

1. Arbeidsovereenkomst

Aangaan van een arbeidsovereenkomst en de bijzonderheden die daarbij spelen. Het verschil met aanneming van werk en opdracht. De inhoud van de arbeidsovereenkomst, waaronder proeftijd, concurrentiebeding en detachering.

2. Collectief arbeidsrecht

In collectieve zaken zijn de belangen groter en laat een fout zich meer voelen. Het is dan ook bepalend om goed op de hoogte te zijn over de werking van CAO's, reglementen, medezeggenschapsrechten, arbeidsomstandigheden en arbeidstijden.

3. Ziekte en disciplinaire maatregelen

Het kan snel anders lopen, doordat een medewerker ziek wordt of zich misdraagt. In beide gevallen is het doorslaggevend de rechten, plichten en de procedures te kennen. Preventief, maar ook als later ontslag gaat volgen.

4. Einde contract

De arbeidsovereenkomst kan op verschillende manieren eindigen. Als dat speelt, zijn de belangen en tegenstellingen het grootst. Dan gaat het erom het overzicht te behouden en in te spelen op de verschillende mogelijkheden.



Voorbeelden van praktijkvragen

Op welke wijze kan de werkgever na ontslag op staande voet, het risico van een loonvordering beperken?

De werkgever heeft medewerkers geholpen om aanspraak op een arbeidsovereenkomst te maken, door de bewijslast bij de werkgever te leggen. Op welke twee wetsartikelen kan de medewerker zich beroepen en licht dat ook toe?

Na een contract voor onbepaalde tijd, volgt een contract voor bepaalde tijd. In welke omstandigheden eindigt het contract niet van rechtswege?

Persoonlijk advies? Tel: 08877 - 08855

Specialist Arbeidsrecht

Arbeidsrecht is een veelzijdig vakgebied, dat veel verder gaat dan het toepassen van regels. De vraagstukken zijn complex, de belangen groot en het menselijke aspect is altijd aanwezig. Het gaat erom deze complexe vraagstukken strategisch op te lossen en tactvol te brengen. U leert met **meer overtuiging** lastige vraagstukken op te lossen.

Schriftelijke opleiding, met cursusdag en eindexamen

Ons streven is de meest veelzijdige opleiding Arbeidsrecht te bieden, waarbij naast kennis het waterdicht schrijven wordt bijgebracht.

Deze opleiding bestaat uit:

- **8 modules.** In deze modules zijn bij de vele praktijkvoorbeelden vragen verwerkt, waaronder opdrachten om brieven te schrijven. Uw antwoorden stuurt u op, waarna u uw behandeling met cijfer ontvangt. De studietijd voor dit schriftelijke deel bedraagt in totaal ± 128 uur. Denk aan één dagdeel van 4 uur per week, zodat u iedere maand één module kunt afronden.
- **Cursusdag Strategisch Arbeidsrecht.** Na het afronden van de eerste 4 modules, kunt u deelnemen aan deze boeiende cursusdag. Dit betreft een volledig gevulde dag op een centrale locatie, waarbij u de juiste strategie leert te bepalen aan de hand van confronterende cases.
- **Afsluitend eindexamen.** Na het afronden van alle 8 modules, volgt u een examen, waarvoor u zelf de dag reserveert. Het gaat om een 2 uur durend schriftelijk online examen gevolgd door een mondeling telefonisch examen van een uur.



Doelgroep

Post-HBO/WO

Deze opleiding is opgezet voor een ieder die zich grondig wil specialiseren in het arbeidsrecht en de laatste ontwikkelingen wil beheersen. Een opleiding op post-HBO/WO-niveau, opgezet voor onder andere P&O-ers, mediators en accountants.



Ons opleidingsinstituut is erkend door het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO).



De opleiding Specialist Arbeidsrecht is een door het Nederlands Mediation Instituut erkende opleiding. 11 punten NMI Permanente Educatie (cat. 2).

Wat kunt u van ons verwachten:

- **Begeleiding door een ervaren procesjurist.** U krijgt een vast aanspreekpunt, die u in het inleidende gesprek adviezen geeft en samen met u een planning bespreekt. U kunt diegene tussentijds altijd per e-mail en telefonisch benaderen. Uw antwoorden en brieven worden gedetailleerd van commentaar voorzien, naast het bijhouden van uw planning. Mochten wij enige tijd niets van u vernemen, dan zullen wij zelf met u contact opnemen.
- **Gratis module Arbeidsprocesrecht.** Veel motivatie zult u halen uit de studiedag met training in het strategisch oplossen van complexe vraagstukken, na het afronden van de eerste 4 modules. Op die dag ontmoet u ook uw begeleider en medecursisten. Slaagt u er in om binnen de afgesproken planning de 8 modules af te ronden, dan krijgt u van ons een gratis module Arbeidsprocesrecht. Daarin leren wij u o.a. om uit een dossier, zelf een verweerschrift te schrijven voor een ontbindingsprocedure bij de kantonrechter.
- **Bundel Arbeidswetgeving.** Voor het optimaal kunnen toepassen van de actuele wet- en regelgeving krijgt u van ons de meest recente bundel over arbeidswetgeving. Hierin staan alle relevante wetten, waarmee u tijdens de opleiding goed kunt werken.
- **Cursistensite.** Naast de uitgebreide informatie op onze website, krijgt u als cursist toegang tot een exclusief deel op deze site. Hier vindt u onder andere de speciaal voor cursisten ontwikkelde schrijfwijzer, het proefexamen en een forum met artikelen van onze specialisten.

Ondersteuning

Een belangrijk deel van de opleiding verloopt schriftelijk, met als groot voordeel dat u zelf uw startmoment en studietijd kunt bepalen. Het is echter wel mede onze zorg dat u gemotiveerd en goed begeleid de eindstreep haalt.

Kosten en diploma

De kosten van de opleiding Specialist Arbeidsrecht bedragen € 1.495,- (vrij van BTW). U ontvangt daarvoor de opleiding in 8 modules met de bundel Arbeidswetgeving, toegang tot de cursistensite, de studiedag, begeleiding en het afsluitend examen.

Het diploma Specialist Arbeidsrecht ontvangt u na het voltooien van de modules en het halen van het eindexamen. Op uw CV kunt u vermelden:

“Opleiding Specialist Arbeidsrecht, diploma behaald, middels opleiding gevolgd bij Artec Neval (CRKBO- en NMI-erkend)”

Het diploma is een waardevol bewijs gebleken voor een grondige specialisatie in het arbeidsrecht. Mocht u het eindexamen niet halen of kiest u ervoor het examen niet te maken, dan krijgt u op grond van de 8 modules het certificaat Specialist Arbeidsrecht.

De modules van de Specialist Arbeidsrecht

1. Arbeidsovereenkomst en andere contracten

Aangaan arbeidsovereenkomst, overeenkomst van opdracht en aanneming van werk, uitzendrelatie, fictieve arbeidsovereenkomst, werving & selectie, afroepkrachten, min-max-uren-contract, stukwerk, etc.

2. Inhoud arbeidsovereenkomst

Contract voor (on)bepaalde tijd, projectcontract, concurrentiebeding, proeftijd, nevenwerkzaamheden, geheimhouding, boete, geen werk / geen loon, etc.

3. Collectief Arbeidsrecht

Medezeggenschap (OR en PV), arbeidsomstandigheden, arbeidstijden, staking, overgang onderneming, overname contract, etc.

4. Loon, vakantie, verlof en pensioen

Primaire- en secundaire arbeidsvoorwaarden, prestatiebeloning, loonvordering, opbouw en opname vakantie, recht op verlof, levensloop, overdracht en vervroegd pensioen, etc.

5. Misdragingen en disciplinaire maatregelen

Schorsing, waarschuwing, disfunctioneren, degradatie, dossier (verslaglegging), verlagen loon, non-actief, onderzoek en overleg, etc.

6. Ziekte

Rechten en plichten bij ziekte, structureel functioneel beperkt, plan van aanpak, re-integratie (plan), WIA, passende arbeid, GDBM, STECR, ziekte en ontslag, risico-drager, etc.

7. Veranderingen

Andere functie, werkzaamheden en/of vestigingsplaats, reorganisatie, afstoten onderdelen, collectief ontslag, sociaal plan en werktijdverkorting, etc.

8. Ontslag

Einde contract voor bepaalde tijd, ontslag op staande voet, onregelmatig en kennelijk onredelijk ontslag, ontbinding door kantonrechter, UWV-ontslag, werkloosheid, vaststellingsovereenkomst, ontbindende voorwaarden, etc.



Voorbeeld praktijkvragen:

Wij hebben gemerkt dat een zieke werknemer zwart aan het werk is, wat kunnen wij doen?

Een medewerker gaf mij zojuist te kennen dat haar chef haar seksueel heeft geïntimideerd. Hoe pak ik dit aan?

In ons contract staat dat arbeidsvoorwaarden aangepast mogen worden, wanneer en hoe kan ik hiertoe overgaan?

Schrijf brieven aan deze werkgevers met een advies over de te volgen handelwijze.

Persoonlijk advies? Tel: 08877 - 08855

Opleidingen **Arbeidsrecht**

Wettelijk erkend kort beroepsonderwijs

Ons instituut is erkend door het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). Erkenning is gekoppeld aan een kwalitatieve audit. De audit is (mede) gebaseerd op de gedragscode van de NRTO, de brancheorganisatie voor training en opleiding. Uitgangspunten bij de audit zijn: zorgvuldigheid, rechtszekerheid, redelijkheid, betrouwbaarheid en kenbaarheid.

Accreditatienormen

- De opleiding beschikt over een adequaat systeem van toetsing.
- Het programma waarborgt de ontwikkeling van beroepsvaardigheden op (post-)HBO/WO werkniveau en volgt actuele ontwikkelingen in het vakgebied.
- De inhoud van het programma sluit aantoonbaar aan bij de beroepspraktijk middels authentieke praktijkvoorbeelden.
- De docenten beschikken over ruime ervaring in procedures, zijn praktiserend en beschikken over een 1e-graads lesbevoegdheid.
- Beschikbaarheid van o.a. duidelijke antwoordmodellen, klachtenprocedures en docenten-instructies.

Permanente educatie

Wij bieden u een uitgelezen kans om op een unieke manier uw kennis op het gebied van arbeidsrecht te vergroten. Wij organiseren een leerzame cursusdag Strategisch Arbeidsrecht, op welke dag u korte confronterende cases voor u krijgt. Een boeiende dag waarop meerdere facetten van het arbeidsrecht strategisch aangepakt worden. De kosten voor deze leerzame cursusdag bedragen slechts € 345,- (vrij van BTW).

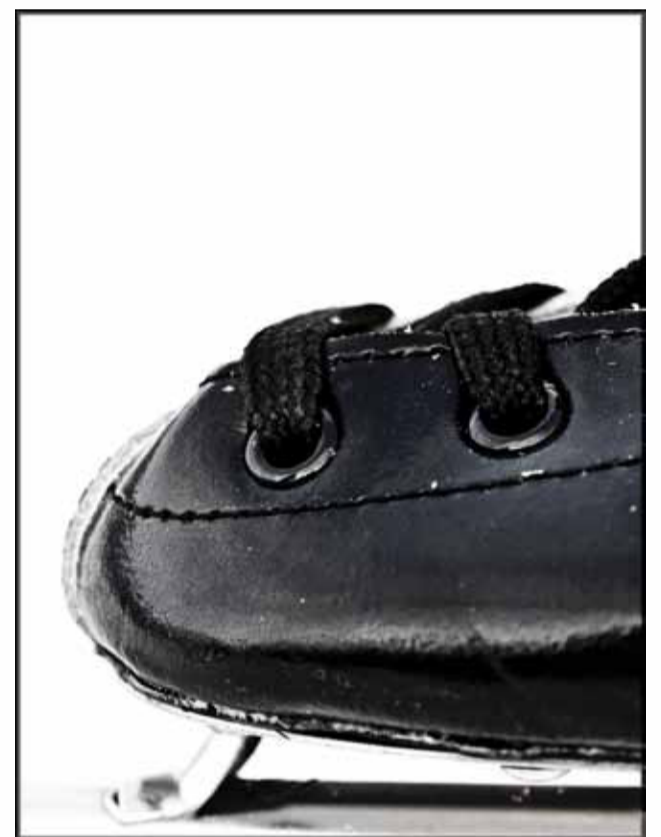
Voor nadere informatie verwijzen wij u naar onze website, waar ook onze algemene voorwaarden te vinden zijn.

Inlichtingen

Heeft u nadere vragen, dan kunt u contact opnemen met:

mw. T. Dijkstra 08877-08855
Opleidingsmanager dijkstra@arbeidsrechter.nl

dhr. mr. U. Hoogland 08877-08855
Opleidingscoördinator hoogland@arbeidsrechter.nl



Bijzondere wensen?

Ons instituut stelt zich flexibel op, zodat veel bespreekbaar is. Bijvoorbeeld voor het betalen in termijnen of een training op locatie. Neem voor bijzondere wensen telefonisch contact op.

Aanmelden

U kunt zich schriftelijk aanmelden middels bijgesloten formulier. Dit formulier kunt u ook downloaden op onze website:

www.arbeidsrechter.nl

Artec **Neval**[®]
t.a.v. de afdeling opleiding Arbeidsrechter.nl
Postbus 2680
8901 AD Leeuwarden

Persoonlijk advies? Tel: 08877 - 08855



Arbeidsrechter.nl



Opleidingen Arbeidsrecht

U kunt dit aanmeldingsformulier sturen naar:

Adres: ANi
Postbus 2680
8901 AD Leeuwarden

Fax: 08877 – 08870
E-mail: advies@arbeidsrechter.nl



Met dit formulier meldt u zich aan voor de:
(uw keuze aankruisen s.v.p.)

- Opleiding Specialist Arbeidsrecht** bestaande uit 8 modules, met de bundel Arbeidswetgeving, toegang tot de cursistensite, begeleiding door een procesjurist, een dagcursus op locatie en een eindexamen. De prijs bedraagt € 1495,00 (vrij van BTW / 11 NMI-punten C-2).
- Leergang Arbeidsrecht** bestaande uit 4 modules, toegang tot de cursistensite, een bundel Arbeidswetgeving en begeleiding door een procesjurist. De prijs bedraagt € 595,00 (vrij van BTW).

Gegevens cursist:

Achternaam: Voorletters:

Adres: Dhr. / Mevr.:

Postcode: Plaats:

E-mailadres: Telefoon:

Factuur naar: Cursist / Organisatie*
(*Doorhalen wat niet van toepassing is)

Organisatie: Telefoon:

Afdeling: Fax:

Adres: Postcode:

Plaats:

Handtekening: **Plaats:**

..... **Datum:**

Opmerkingen: